РОССТАНДАРТ
Федеральное бюджетное учреждение
«Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае»
(ФБУ «Краснодарский ЦСМ»)

ПРИКАЗ

20.08.2018 № 216-д

г. Краснодар

О утверждении Кодекса этики и правил поведения работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ»

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и правил поведения работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ» (далее – Кодекс) (прилагается).
2. Директорам филиалов, начальникам подразделений, отделов ФБУ «Краснодарский ЦСМ» организовать в своем структурном подразделении работу по ознакомлению с Кодексом всех работников под роспись.
3. Начальнику отдела кадров В.В.Сергейко знакомить под роспись при приёме на работу (до подписания трудового договора) работников с Кодексом.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор А.В.Казанцев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФБУ«Краснодарский ЦСМ»
от 20.08.2018 № 216-д

КОДЕКС
этики и правил поведения работников ФБУ «Краснодарский «ЦСМ»

Раздел I
Общие положения

1. Кодекс этики и правил поведения работников ФБУ «Краснодарский «ЦСМ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества.

2. Гражданин, поступающий на работу в ФБУ «Краснодарский ЦСМ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе работы.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ФБУ «Краснодарский ЦСМ».

Раздел II
Основные принципы и правила поведения

4. Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФБУ «Краснодарский ЦСМ»;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФБУ «Краснодарский ЦСМ»;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ФБУ «Краснодарский ЦСМ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФБУ «Краснодарский ЦСМ»;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для решения вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФБУ «Краснодарский ЦСМ», его руководителей.

5. Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

8. Работник ФБУ «Краснодарский ЦСМ», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФБУ «Краснодарский ЦСМ» либо его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9. Работник ФБУ «Краснодарский ЦСМ», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

10. Работник ФБУ «Краснодарский ЦСМ», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работника, должен принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. Работник ФБУ «Краснодарский ЦСМ», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчинённых ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Раздел III
Рекомендательные этические правила поведения

12. В поведении работник ФБУ «Краснодарский ЦСМ» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время совещаний, бесед, иного рабочего общения с гражданами.

13. Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ФБУ «Краснодарский ЦСМ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника ФБУ «Краснодарский ЦСМ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению граждан к ФБУ «Краснодарский ЦСМ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Раздел IV
Заключительные положения

15. Соблюдение работниками ФБУ «Краснодарский ЦСМ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Начальник отдела кадров
ФБУ «Краснодарский ЦСМ» В.В.Сергейко