

РОССТАНДАРТ
Федеральное бюджетное учреждение
«Государственный региональный центр стандартизации,
метрологии и испытаний в Краснодарском крае»
(ФБУ «Краснодарский ЦСМ»)

ПРИКАЗ

20.08.2018

№ 218-г

г. Краснодар

**О утверждении Положения о взаимодействии ФБУ «Краснодарский ЦСМ»
с государственными надзорными и правоохранительными органами по
вопросам предупреждения и противодействия коррупции**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о взаимодействии ФБУ «Краснодарский ЦСМ» с государственными надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (далее Положение) (прилагается).

2. Директорам филиалов, начальникам подразделений, отделов ФБУ «Краснодарский ЦСМ» организовать в своем структурном подразделении работу по ознакомлению с Положением всех работников под роспись.

3. Начальнику отдела кадров В.В.Сергейко знакомить под роспись при приеме на работу (до подписания трудового договора) работников с Положением.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.В. Казанцев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФБУ «Краснодарский ЦСМ»
от 20.08.2018 № 218-г

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии ФБУ «Краснодарский ЦСМ» с государственными
надзорными и правоохранительными органами по вопросам
предупреждения и противодействия коррупции

Раздел I
Общие положения

1. Положение о взаимодействии Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный Центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае» (ФБУ «Краснодарский ЦСМ») с государственными надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

2. Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и общие правила организации деятельности «ФБУ Краснодарский ЦСМ» по взаимодействию с государственными надзорными и правоохранительными органами (далее правоохранительными органами) и содержит описание процесса взаимодействия с правоохранительными органами.

3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия ФБУ «Краснодарский ЦСМ», с одной стороны, и правоохранительных органов, с другой стороны и распространяются на все структурные подразделения ФБУ «Краснодарский ЦСМ».

Раздел II
Основные понятия

4. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу (другими физическими лицами). Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Раздел III

Виды обращений в правоохранительные органы

5. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

Письменные обращения – обобщённое название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующихся в качестве инструмента оперативного информационного обмена между организациями и

правоохранительными органами.

Устные обращения – обращения, поступающие во время личного приёма у руководителя организации или его заместителей, у руководителей или заместителей руководителя правоохранительных органов.

6. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы правоохранительных органов и организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

7. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов организации или физического лица. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определённых недостатках в деятельности правоохранительных органов и организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нём не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

8. Жалоба – вид обращения, в котором идёт речь о нарушении прав и интересов организации или физического лица. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес правоохранительных органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов организации или физического лица.

Раздел IV

Основные задачи взаимодействия

ФБУ «Краснодарский ЦСМ» с правоохранительными органами

9. К основным задачам взаимодействия ФБУ «Краснодарский ЦСМ» с правоохранительными органами относятся:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ФБУ «Краснодарский ЦСМ»;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ФБУ «Краснодарский ЦСМ», снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда среди работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ»;
- привлечение общественности, правоохранительных органов и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ» навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Раздел V
Взаимодействие и порядок обращения
ФБУ «Краснодарский ЦСМ» в правоохранительные органы

10. Взаимодействие с правоохранительными органами может выражаться в следующих формах:

- сообщение в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам ФБУ «Краснодарский ЦСМ» стало известно в процессе выполнения ими трудовых обязанностей;
- недопущение применения каких-либо санкций в отношении работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ», сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, а также осуществление ФБУ «Краснодарский ЦСМ» защиты своих работников, сообщивших о подготовке или совершении коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций со стороны лиц, готовящих, совершающих или совершивших коррупционные правонарушения;
- оказание ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и его работниками содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФБУ «Краснодарский ЦСМ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и его работниками содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов в выявлении, пресечении и расследовании коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- оказание ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и его работниками поддержки правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, осуществление необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- невмешательство со стороны ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и его работников в выполнение должностными лицами правоохранительных органов служебных обязанностей;
- взаимное сотрудничество между ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и правоохранительными органами по обмену информацией, консультированию, правовой помощи и осуществлению мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

Сотрудничество (взаимодействие) между ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и правоохранительными органами может осуществляться в иных формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

Раздел VI
Действия работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ»
в случае обращения в правоохранительные органы

11. Письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах круглосуточно, независимо от места и времени совершения преступления.

12. В дежурной части органа внутренних дел, приёмной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности сотрудники правоохранительных органов обязаны выслушать заявителя и принять от него обращение, при этом следует записать фамилию, должность и рабочий телефон сотрудника, принявшего обращение.

13. Заявитель имеет право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем обращение и его подпись, наименование, адрес, телефон правоохранительного органа, регистрационный номер и дата приёма обращения.

14. В правоохранительном органе полученное обращение должно быть немедленно зарегистрировано и в установленные сроки доложено вышестоящему руководителю для осуществления процессуальных действий согласно требованиям Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации. Заявитель имеет право выяснить в правоохранительном органе, которому поручено заниматься исполнением обращения, о характере принимаемых мер и при необходимости требовать приёма у руководителя соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, указанным в обращении.

15. В случае отказа принять обращение, заявитель имеет право обжаловать эти незаконные действия в вышестоящих инстанциях (районных, краевых, федеральных), а также подать жалобу на неправомерные действия сотрудников правоохранительных органов в Генеральную Прокуратуру Российской Федерации, осуществляющую прокурорский надзор за деятельностью правоохранительных органов и силовых структур.

Раздел VII
Заключительные положения

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ФБУ «Краснодарский ЦСМ» и действует до его отмены или принятия нового Положения.

Начальник отдела кадров
ФБУ «Краснодарский ЦСМ»



В.В. Сергейко