

РОССТАНДАРТ
Федеральное бюджетное учреждение
«Государственный региональный центр стандартизации, метрологии
и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея»
(ФБУ «Краснодарский ЦСМ»)

ПРИКАЗ

24.08.2026

№ 80-2

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ ФБУ «Краснодарский ЦСМ»
от 24.11.2022 № 367-д «Об утверждении Правил внутреннего трудового
распорядка в Федеральном бюджетном учреждении «Государственный
региональный центр стандартизации, метрологии
и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея»

Руководствуясь Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ ФБУ «Краснодарский ЦСМ» от 24.11.2022 № 367-д «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка в Федеральном бюджетном учреждении «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея» (далее – приказ) изменения следующего содержания:

1.1. Пункт 5.2 раздела 5 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«5.2. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться неполный день или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени.

Решение об установлении Работнику неполного рабочего времени принимается Работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.».

1.2. Пункт 5.12 раздела 5 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«5.12. Работодатель ведет точный учёт сверхурочных работ путём составления журнала сверхурочных работ. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого Работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением.».

1.3. Пункт 6.11 раздела 6 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«6.11. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска Работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного Работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска Работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва из отпуска работников ФБУ «Краснодарский ЦСМ», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом ФБУ «Краснодарский ЦСМ».

Часть отпуска, не использованная Работником в связи с его отпуском из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 125 Трудового кодекса РФ, должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2026.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
генерального директора



В.М. Мельников

РОСПРОФПРОМ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФБУ «КРАСНОДАРСКИЙ ЦСМ»

Исполняющему обязанности
генерального директора
ФБУ «Краснодарский ЦСМ»

Мельникову В.М.

№ 27/48-08-13 от 21.08.2026

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА № 8
(постановление профкома от 21.08.2026)

первичной профсоюзной организации ФБУ «Краснодарский ЦСМ»
о мотивированном мнении по вопросу внесения изменений работодателем
в локальный нормативный акт:

«ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА В ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ,
МЕТРОЛОГИИ И ИСПЫТАНИЙ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ И РЕСПУБЛИКЕ АДЫГЕЯ"

Профсоюзный комитет рассмотрел полномочным составом обращение работодателя № 27/11-08-3049 от 19.08.2026 с целью учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на проект приказа «О внесении изменений в приказ ФБУ «Краснодарский ЦСМ» от 24.11.2022 № 367-д «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка в Федеральном бюджетном учреждении «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея».

На заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации на основании статей 371, 372 Трудового кодекса РФ проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и условий Коллективного договора ФБУ «Краснодарский ЦСМ» на 2026-2029 годы (далее – коллективный договор) при подготовке вышеуказанного проекта приказа и утверждено следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

Представленный работодателем проект приказа «О внесении изменений в приказ ФБУ «Краснодарский ЦСМ» от 24.11.2022 № 367-д «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка в Федеральном бюджетном учреждении «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея» соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Профсоюзный комитет отмечает, что вероятность увеличения продолжительности сверхурочной работы для каждого работника до 240 часов в год отсутствует, так как данное условие не предусмотрено действующим коллективным договором и отраслевым соглашением, поэтому предложенные изменения в Правила внутреннего трудового распорядка не могут ухудшить положение работников.

На основании изложенного, профсоюзный комитет считает возможным внесение работодателем представленных изменений в локальный нормативный акт «Правила внутреннего трудового распорядка в Федеральном бюджетном учреждении «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея».

Председатель первичной профсоюзной
организации ФБУ «Краснодарский ЦСМ»



А.П. Мещерякова